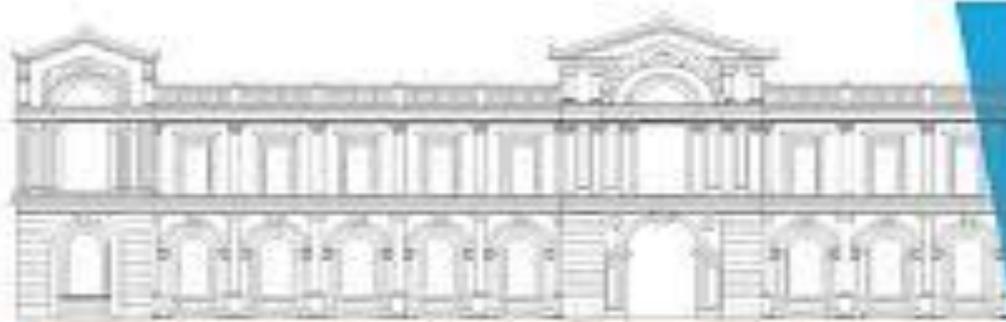


ASAMBLEA GENERAL ACAUCH

5 julio 2023- 5 julio 2025

25 junio 2025



Directorio Central y Capitulares ACAUCH



Central

- Paula Francisca Vidal Molina, Presidenta
- Leonor Inés Pepper Bergholz, Vicepresidenta
- Rodrigo Fernando Sepúlveda Prado, Secretario
- Miguel Previsto Urrutia Fernández, Tesorero
- Mónica de los Reyes Solovera, Directora

Capitulares

- María Soledad Falabella Luco, Capitular Facultad Filosofía y Humanidades
- Patricia Grau Mascayano, Capitular Facultad de Medicina
- Germán Ebensperger Darrouy, Capitular alterno Facultad de Medicina
- Roberto Fernández Droguett, Capitular Facultad de Ciencias Sociales
- Susan Sanhueza Henríquez, Capitular alterna, Facultad de Ciencias Sociales
- Jaime Díaz Zúñiga, Capitular Facultad Odontología
- Rolando Vernal Astudillo, Capitular alterno Facultad Odontología
- Víctor Neira Ramírez, Capitular Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias
- Patricio Retamal Merino, Capitular Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias

Tabla

- 1.- Informe de gestión Directiva Central
- 2.- Informe Financiero
- 3.- Informe de gestión:
Capítulo de Medicina, Ciencias Sociales
- 4.- Proceso eleccionario de nueva directiva central y capitulares
- 5.- Varios

Ideas Programáticas Directiva Central y Capítulos

- **Equidad de remuneraciones y condiciones de trabajo. Alza de sueldos y salarios que reponga el nivel adquisitivo de los y las trabajadores/as de la universidad**
- **Modificaciones necesarias en la gestión universitaria en orden a normalizar los recursos asignados (AUCAI) promoviendo la aplicación total del reglamento de remuneraciones.**
- **Construir espacios de encuentro de académicos y académicas**
- **Colaborar en el desarrollo de políticas de igualdad de género e inclusión en la Universidad**
- **Incentivar la existencia de espacios de defensoría y mediación a nivel institucional, Privilegiar el concepto de ambiente laboral saludable que promueve una buena salud mental.**
- **Vincular a la ACAUCH con orgánicas y demandas de otras asociaciones universitarias y de empleados públicos para incidir en las instancias que influyen tanto en nuestras condiciones de trabajo como en el desarrollo de las instituciones del estado.**



Comisiones de Trabajo

- Estudios/Sistematizaciones
- Comunicaciones
- Salud y Bienestar
- Relaciones Gremiales



ACCIONES DESTACADAS

- Mejora en condiciones materiales con obtención AUCAI mes enero 2025
- Crecimiento de la Proyección de Acauch: Incorporación de nuevos socios y socias (50) versus 19 renunciadas. Hoy somos 506 socios, han jubilado 50.
- Mejora en Visibilización de opinión de Acauch
- Mejora en el sistema de orientación y acompañamiento de académicos/as frente a vulneración de derechos laborales
- Instalación de hitos significativos de ACAUCH :

Apertura Año Académico 2024-2025

Commemoración del 11 de Septiembre 2024-2025

Reconocimiento a Jubiladas y Jubilados 2025

Brindis de Fin de Año

Mejora condiciones de la Sede (Pintura, pisos, calefacción, filtraciones, baños).



Estudios/Sistematizaciones

Temas:

Problemas que más aquejan financiamiento calificación académica, participación: mayo-junio 2024: 690 respuestas

Aucaí nov 2024: 1230 respuestas

Solicitud transparencia datos

remuneraciones. Problemas de la Universidad para entregar y Acauch para procesar

Informe Consejo de Evaluación desigualdad de remuneraciones genero/facultades

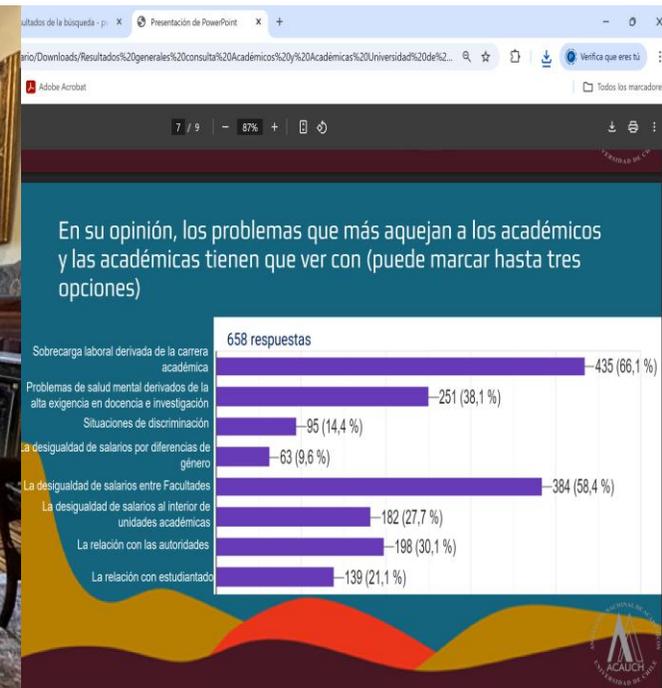
Desafíos:

Análisis brechas genero y financiero por facultades y educación superior

Edad de Jubilación

Proceso de Calificación Académica

Salud Mental etc.



Comunicaciones

Mejora difusión actividades ACAUCH al interior universidad/exterior

a) Mejoramos Pagina WEB

b) Declaraciones Públicas (+de 10 Palestina, Crisis de la Educación Superior; 8 marzo, 1 mayo, voto triestamental, etc.)

c) Comunicaciones internas mediante la Creación del Boletín Mensual (10 Agosto 2024 a Junio 2025)

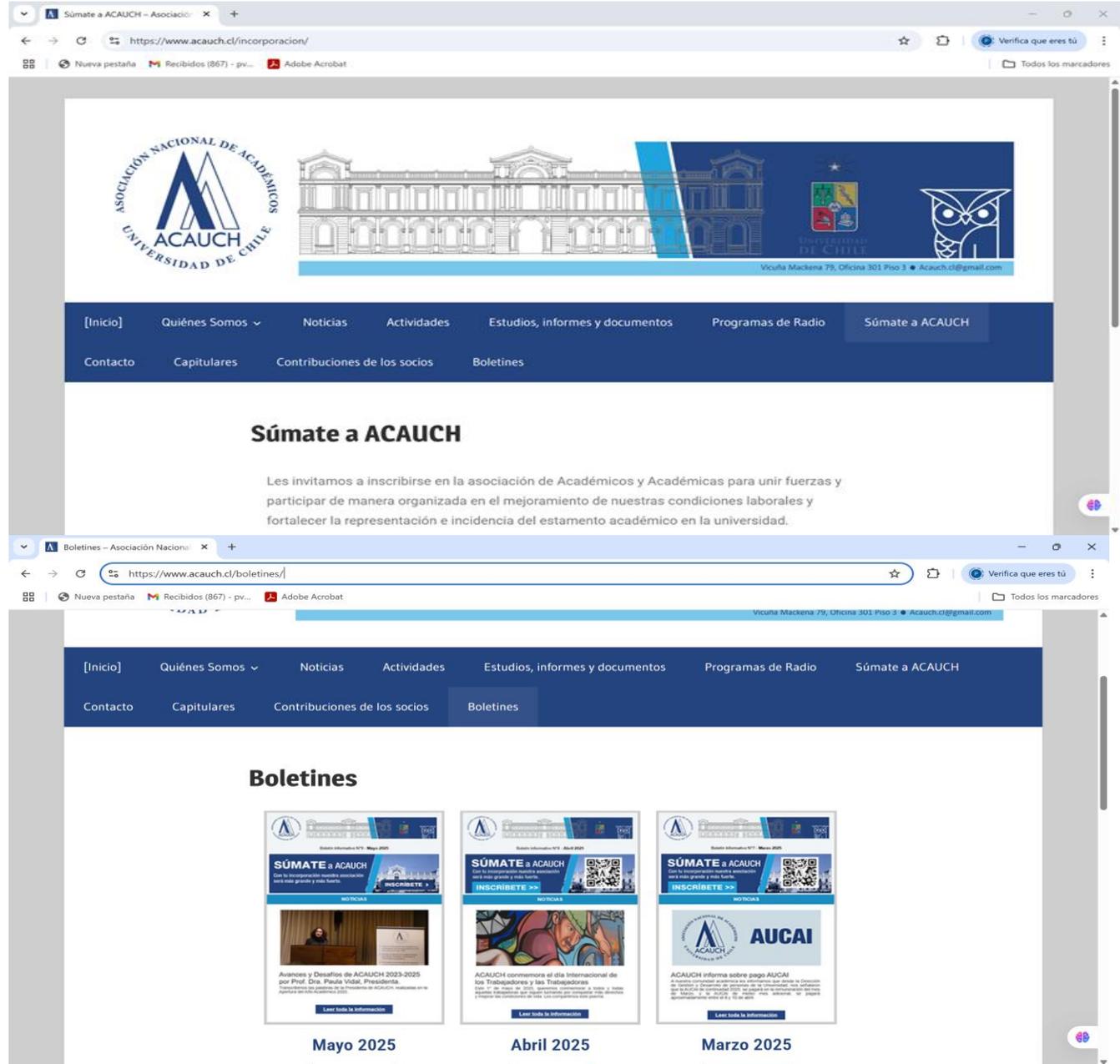
Noticias

Actividades

Programas de Radio

Contribuciones de Socios/Socias

Capitulares



Comunicaciones

- Programa *Construyendo Comunidad Universitaria*

Radio Universidad de Chile

Viernes a las 17hrs.

+70 programas (Nov 24-Jun25)

Desafíos: mantener espacios



JAIME DIAZ



CARLOS IBAÑEZ



ROSA VERGARA



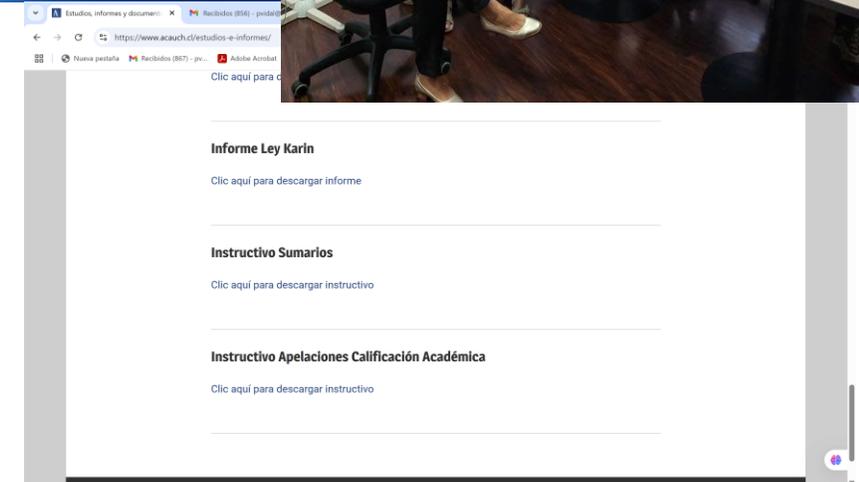
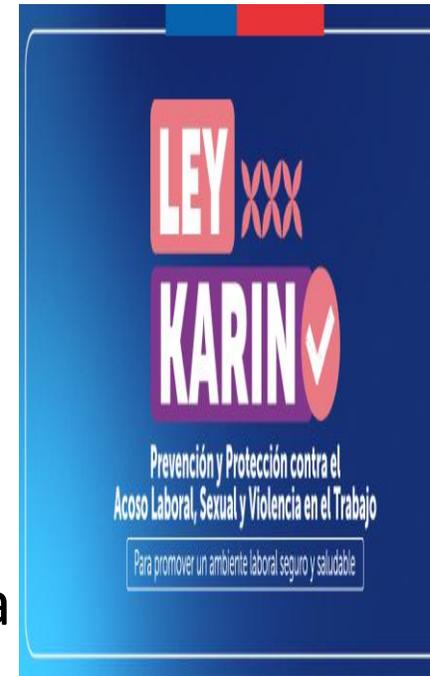
JOSÉ MANUEL ZAVALA



JORGE CARABANTES

Salud y Bienestar

- Asesoría jurídica + especializada
- Acompañamiento y Defensoría casos de Acosos y apelaciones por Calificación Académica (facultades sociales, medicina, filosofía)
- Acciones de incidencia Defensoría Universitaria (Reu con Autoridades de Gob, Rectoría y SU)
- Reuniones con Dirección Desarrollo Académico para temas de bienestar y carrera académica, incentivo al retiro, teletrabajo, etc. con Vicerretoría Académica
- Informe por Ley Karin
- Solicitud de semana de receso laboral
- Participación en Junta de Vigilancia DGDP (Paty)
- Promoción de Participación Representante Académico en Consejo de Bienestar (Jaime)



Relaciones Gremiales

Relaciones y alianzas internas Universidad de Chile

Estudiantil: FECH/ CRECE-FECH

Trabajadores Honorarios: SITRAUCH

Trabajadores/Funcionarios:

FENAFUCH, AFUCH

Relaciones externas Universidad de Chile:

**Conversaciones con dirigencias de ANEF,
Asoc. Utaalca, FAUECH**



Pendientes y Desafíos

- 1.- Fortalecer Campaña de Socios/as
- 2.- Implementar Reglamento Remuneraciones o Avanzar hacia AUCAI-Febrero;
- 3.- Enfrentar Problemas de desigualdad financiera entre Facultades;
- 4.- Enfrentar problemas de sobrecarga laboral, impacto en salud mental, proceso de Calificaciones
- 5.- Fortalecer participación académicas/académicos en la organización, creación de capítulos, vinculación con Facultades
- 6.- Fortalecer incidencia en la política universitaria interna-externa
- 7.- Fortalecer participación triestamental
- 8.- Proceso ELECCION 2025 nueva directiva



MUCHAS GRACIAS



AUCAI